

令和5年度 事業実績報告

1. 概要

センターは、社会参加の意欲のある高齢者のために、知識・経験・技能等に
応じた就業等の活動機会を組織的に提供することで、高齢者の生きがいの充実
及び福祉の増進を図り、活力ある地域社会づくりに寄与しています。

令和元年より始まった新型コロナウイルスの感染拡大は、令和5年には、徐々
に収束に向かい、5月には感染法上の位置づけが5類に移行され、規制が緩和
されたことにより通常の生活に戻りつつあります。

感染拡大中には、一時期管理施設の閉鎖や就業依頼の見合わせ等により、受
注が減少しましたが、徐々に回復し、請負事業では、昨年の実績は下回ったも
の、一昨年実績を上回る結果となりました。

請負事業実績は106,106,713円で前年度比8,991,226円の減となりました。

主な要因につきましては剪定作業の減と小学校の統合による校舎開閉業務等
への就業の減であります。

派遣事業実績についても32,238,197円で596,840円の減となりました。派遣
事業については、JAの苗出し作業等の減が主な要因です。

令和5年度は会員減少に歯止めがかかり、横ばいの状況となりました。しか
しまだ屋外作業の会員は不足の状態にあり、発注者の方にお待たせする状況が
続いています。そのため、会員拡大に向けた取り組みが重要な課題となってい
ます。とりわけ、女性会員数が全体の僅か18パーセントという状況にあり拡大
が急務です。女性会員の拡大に向けた取り組みを就業機会確保と並行し、取り
くんでいく必要があります。

また、令和元年から始めた粉碎事業・食品加工事業についても会員の就業機
会の確保に向けて充実を図っていかねばなりません。

みやま市と連携して行っている総合事業については、就業会員の確保が必要
です。今後、連合会と連携を図り、講習会を開催し就業会員確保に向けた取
組みを行います。

昨年10月よりインボイス制度が始まりました。制度に対応するためには軽費
の節減を行っていく必要があります、センターにとっては厳しい状況が続きます。

今後とも、事務の効率化と経費の節減を図っていきます。

センターは、公益社団法人の運営に沿った適正な法人運営に努めるとともに
高齢者の生きがいの充実と福祉の増進、活力ある地域社会づくりに寄与するた
め、次の事業を実施しました。

(事業実施実績)

- 一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加への支援（公益目的事業）

就業開拓提供等事業

(1) 受託事業（一般）

就業の提供にあたっては地域から発注された情報を可能な限り高齢者に周知し、そのうえでの確な高齢者に就業機会を提供するなど、高齢者の希望、能力に応じて公平に就業機会の提供を行うとともに、できるだけ多くの高齢者が就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業などを進め、仕事の分かち合いに適切に配慮しました。

① 令和5年度実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
173 人	15,054 人日	96%	75,936 千円

② 主な就業分野

技能、技術分野

家庭、民間事業所、公共から依頼の剪定、塗装、左官、大工工事などの営繕作業、などを実施しました。

一般作業分野

家庭、民間事業所、公共から依頼の草刈り、除草、清掃作業、屋外清掃作業、ごみ処理作業を行いました。

サービス分野

高齢者等世帯の掃除、引越し前後の掃除などの福祉家事援助サービスを実施しました。

(2) 受託事業（業務委託）

あたご苑などの施設管理業務、主として地域に密着した市民生活にかかわりの深い仕事です。

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
62 人	5,868 人日	100%	27,896 千円

(3) 独自事業

高齢者の知識・経験・能力を生かし、地域社会へ多種多様なサービスを提供するため独自の創意工夫により次の事業を企画し、実施しました。

① 実施事業

市の特産品である竹を活用した竹細工、竹炭、竹酢液等製造販売など多様な活用を行いました。私たちの宝の海、有明海を守る河川浄化、EM 活性液、無農薬防除液シルバーAI（愛）みやまの作成、スズメバチ捕獲器により公園の安全確保、無農薬栽培によるシルバー農園、さらに、剪定後の剪定屑粉砕事業、農園で栽培した菊芋等の食品加工事業を実施しました。

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
23 人	354 人日	100%	1,039 千円

(4) 介護予防・日常生活支援事業

みやま市と連携した要支援高齢者に対する清掃、洗濯、買い物、食事づくりなどの介護予防、日常生活支援総合事業を実施しました。

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
6 人	1,770 人日	100%	1,236 千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又は、その他の軽易な業務にかかる就業機会の確保・提供事業

1 職業紹介事業

雇用を希望する高齢者に臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務の範囲において就職を斡旋する。また、求人・求職の取扱いについては、職業安定機関と連携し、雇用情報等の収集、情報交換を行う。

2 労働者派遣事業

「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の範囲内において派遣を希望する高齢者に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護に関する法律」に基づき労働者派遣事業を実施しました。

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
71 人	3,794 人日	100%	32,238 千円

三. 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談、助言、調査研究等（公益的目的事業）

1 普及啓発事業

（1）広報活動

高齢者の入会促進や就業機会の確保を図るため、行政機関広報誌を活用し広報を行いました。また、みやま市の「まるごとみやま市民まつり」などのイベントに参加し、会員募集等のチラシ配布を行い、普及啓発を図りました。また、介護保険説明会時に参加者に対しシルバー事業の紹介を行いました。

（2）社会参加活動

5年度は、新型コロナウイルスの感染拡大がほぼおさまり、イベント等も開催され始めたため10月に市役所、まいピア高田、山川市民センターの3ヶ所で除草等のボランティア活動を実施しました。

（3）地域交流活動

新型コロナウイルス感染拡大以降、小学生の環境学習として、ダンボールコンポストでの生ゴミ堆肥作成教室、環境浄化用シルバーAI（愛）みやまの作成教室を中止してきました。5年度も引き続き実施を見送りました。

2 安全・適正就業推進事業

（1）安全就業対策

安全就業適正委員会を中心に安全体制の確立、作業現場への巡回パトロールを実施し、安全就業の徹底、事故防止に努めました。

新型コロナウイルス感染が収束傾向となったため、10月に安全就業促進大会を4年ぶりに開催しました。

11月に草刈り機、チェーンソーの操作講習会を開催しました。

また、1月には体力測定を含む高齢者講習を実施しました。

さらに、会員更新時に、健康診断受診の促進を行いました。

（2）適正就業の徹底

シルバー事業における就業内容は、「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」が基本であり、高齢者にふさわしい仕事の提供を念頭に、関係法令の遵守、適正な事業運営を推進しました。また、現在受注してい

る請負就業についての見直しを行いました。

3 相談事業

(1) 就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、随時、来訪や電話等による就業相談を行ってきました。

(2) 入会説明会の実施

入会を希望する高齢者を対象に、毎月2回開催しました。開催日時等は、市の広報等の回覧及び配布で周知を図ってきました。シルバーの就業内容についても一緒に周知を図りました。

4 研修・講習事業

11月に草刈り機、チェーンソーの操作講習会を開催し会員の技術向上を図りました。